

P - Dipartimento Di Prevenzione









Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:27:07

Referenti											
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario				Firma	Data
Maurizio Spagnesi					16/03/21 15:24:44	Antonio D'Urso					21/05/21 16:28:58
					Totali	100,00	0,00				
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente			
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			35,00	0,00					
A5		Attività Gestionale di Supporto			5,00	0,00					
	AZ_A5_382	Sistema aziendale PAC : collaborazione check sistema normazione interna e/o atti-attività gestionali. Realizzazione adempimenti nei tempi richiesti. % di realizzazione		>=	100	5	0		Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit		
A7		Attività di Prevenzione			2,00	0,00					
	AZ_A7_075	Covid-19: Copertura % vaccinale popolazione residente		>=	90	2	0	In considerazione del N° dei vaccini consegnati e della popolazione prenotata	CdG (DWH-Altri DB)		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			28,00	0,00					
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	27	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,05	1	0	Il dato 3,05 è la performance 2019	CdG (DWH-Altri DB)		
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			5,00	0,00					
B3		Formazione			5,00	0,00					
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università		

P - Dipartimento Di Prevenzione

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			24,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			14,00	0,00		
	AZ_C1_460	Revisione PA-SDSA-002 percorso utente sintomatico sospetto COVID-19 COVID-19 positivo e contatto stretto di caso (adeguamento secondo gli aggiornamenti della normativa). Approvazione revisione. % di realizzazione.		>= 100	10	0		Resp.le Appropriately PDTAR nel sistema di cura ospedaliera e territoriale
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>= 90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>= 90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
C2		Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale			10,00	0,00		
	AZ_C2_120	Covid-19 Campagna Vaccinale: partecipazione alla realizzazione delle varie fasi vaccinali secondo il cronoprogramma regionale e aziendale. % raggiungimento		>= 100	10	0		Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE			36,00	0,00		
D1		Costi			12,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	4.646.807	<= 6.293.202	12	0		CdG (DWH-Altri DB)
D3		Costi del personale			24,00	0,00		
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente		<=	5	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie.	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>= 100	10	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie.	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>= 1	9	0	Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo, nonché il personale entrato in servizio nel 2021 per effetto delle assunzioni 2020.	Direttore Dipartimento Risorse Umane